

Politica per la Qualità

Con l'intento di valorizzare il nostro patrimonio conoscitivo, tecnico ed umano, ci siamo dotati di un Sistema di Gestione per la Qualità improntato sulla norma UNI EN ISO 9001:2015.

Dal punto di vista operativo questo implica il nostro impegno nella progettazione, implementazione e continuo miglioramento di un sistema di gestione aziendale orientato a soddisfare un insieme di requisiti, da quelli della norma a quelli dei Clienti a quelli imposti dalla legge.

Gli strumenti di controllo dei processi e monitoraggio degli obiettivi di Qualità forniti dal Sistema di gestione hanno lo scopo di migliorare il lavoro ma possono garantire il loro effetto solo se la Qualità viene intesa come valore aziendale in cui tutti, a tutti i livelli dell'organizzazione, si riconoscono.

Il Sistema di Gestione per la Qualità assicura valore aggiunto ai processi aziendali e per farlo deve garantire il miglioramento delle metodologie e delle tecnologie, la rivalutazione delle risorse umane, l'acquisizione delle conoscenze tecniche più appropriate, la gestione accurata delle informazioni sui risultati conseguiti.

I valori fondanti della nostra politica sono la dedizione al Cliente e a tutti coloro che hanno interessi legati alle nostre attività, l'eccellenza professionale, l'affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti, la trasparenza, la correttezza, l'innovazione e la creatività.

Queste linee guida si traducono in impegni precisi da parte della Direzione della Jorio Srl che, oltre al mantenimento, consolidamento e miglioramento del Sistema, si propone di perseguire, nel triennio 2026-2029, i seguenti obiettivi specifici

Generare nuove opportunità di sviluppo

Partendo dal consolidamento delle posizioni di mercato attuali, le nuove opportunità di sviluppo passano attraverso l'allargamento del raggio d'azione su nuovi potenziali Clienti.

In quest'ottica è importante perseguire l'obiettivo di partecipare attivamente ad associazioni e reti d'impresa mosse da interessi comuni.

Incrementare il coinvolgimento del personale

È fondamentale che tutto il personale sia sensibilizzato al raggiungimento degli scopi aziendali perché è dal personale, a tutti i livelli, che possono arrivare le proposte di innovazioni, le segnalazioni di potenziali rischi e le impressioni di prima mano sulle opinioni dei Clienti.

L'obiettivo è quindi far sì che ogni persona operante in Jorio Srl si senta parte integrante dei risultati raggiunti e del valore che essi generano.

Lessolo, 27 Novembre 2025

Luciano Iorio.